

МИНИСТЕРСТВО
транспорта Красноярского края

П Р И К А З

18.11.2013

№ 3/157

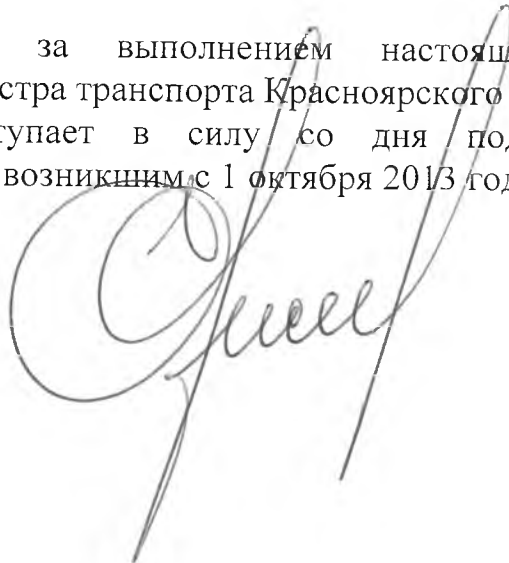
г. Красноярск

1. В соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Примерным положением об оплате труда работников органов исполнительной власти Красноярского края, по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 23.10.2013 № 552-п, на основании Положения о министерстве транспорта Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 06.07.2010 № 377-п, утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера работникам министерства транспорта Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы (прилагается).

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра транспорта Красноярского края Л.В. Курьякову.

3. Приказ вступает в силу со дня подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 года.

Министр



С.В. Еремин

С.В. Еремин    

Приложение
к приказу министерства
транспорта Красноярского края
от 18.11.2013 № 3/157

**Положение
о выплатах стимулирующего характера работникам
министерства транспорта Красноярского края по должностям,
не отнесенным к государственным должностям
и должностям государственной гражданской службы**

1. В целях стимулирования повышения качества и результативности своей профессиональной деятельности работникам министерства транспорта Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы, (далее – работники) в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера (далее – выплаты):

персональные выплаты;

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты по итогам работы.

1.1. Работникам устанавливаются персональные выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы в размере до 50% оклада (должностного оклада).

Размер персональной надбавки пересматривается при изменении функциональных обязанностей работника, сложности и напряженности и особого режима работы, но не реже 1 раза в год.

1.2. Выплаты стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работнику ежемесячно приказом министерства транспорта Красноярского края (далее – министерство) с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников с применением балльной системы оценки в соответствии с приложениями № 3, № 4, № 5 Примерного положения об оплате труда работников органов исполнительной власти Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 23.10.2013 № 552-п.

Приложение
к приказу министерства
транспорта Красноярского края
от 18.11.2013 № 3/157

**Положение
о выплатах стимулирующего характера работникам
министерства транспорта Красноярского края по должностям,
не отнесенным к государственным должностям
и должностям государственной гражданской службы**

1. В целях стимулирования повышения качества и результативности своей профессиональной деятельности работникам министерства транспорта Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы, (далее – работники) в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера (далее – выплаты):

персональные выплаты;

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты по итогам работы.

1.1. Работникам устанавливаются персональные выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы в размере до 50% оклада (должностного оклада).

Размер персональной надбавки пересматривается при изменении функциональных обязанностей работника, сложности и напряженности и особого режима работы, но не реже 1 раза в год.

1.2. Выплаты стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работнику ежемесячно приказом министерства транспорта Красноярского края (далее – министерство) с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников с применением балльной системы оценки в соответствии с приложениями № 3, № 4, № 5 Примерного положения об оплате труда работников органов исполнительной власти Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 23.10.2013 № 552-п.

2. Оценка результативности и качества труда работников для установления выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, осуществляется руководителем соответствующего структурного подразделения министерства (далее – руководитель структурного подразделения), с которым работник состоит в трудовых правоотношениях, а при их отсутствии – непосредственно министром транспорта Красноярского края (далее – министр).

Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем структурного подразделения в срок не позднее 22 числа текущего месяца и оформляется приказом министерства в срок не позднее 25 числа текущего месяца.

3. При расчете выплаты стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы установить:

$K_{\text{гар}}$ (компенсационные выплаты работникам (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями) за увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права) – 130000,0 рублей (35,49% от фонда оплаты труда на плановый период без учета средств, предусмотренных на индексацию заработной платы (в случае ее осуществления не с начала планового периода);

$K_{\text{отп}}$ (сумма средств, направляемая на выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, на оплату по замещению на период отпуска основных работников по должностям и профессиям, замещаемым на время отпуска (с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями) – 22 892,79 рублей (1/16 месячного фонда оплаты труда на плановый период без учета средств, предусмотренных на индексацию заработной платы (в случае ее осуществления не с начала планового периода).

4. В целях поощрения работников за выполненную работу могут устанавливаться выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

5. Объем средств на выплаты стимулирующего характера, установленный на отчетный период, в котором будет производиться оценка работы в баллах, распределяется между выплатами стимулирующего характера в следующих размерах:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач - 25 процентов от фонда оплаты труда, предназначенного для осуществления стимулирующих выплат работникам;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы - 20 процентов от фонда оплаты труда, предназначенного для осуществления стимулирующих выплат работникам;

выплаты за качество выполняемых работ - 50 процентов от фонда оплаты труда, предназначенного для осуществления стимулирующих выплат работникам;

выплаты по итогам работы за месяц, квартал - 5 процентов от фонда оплаты труда, предназначенного для осуществления стимулирующих выплат работникам.

6. Выплаты по итогам работы за месяц, квартал производятся работникам с учетом выполнения следующих критериев:

инициатива, творчество и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде – в размере 8,25 балла;

применение в работе современных форм и методов организации труда – 1 балл;

подготовка предложений и участие в разработке проектов нормативных правовых актов – 1 балл;

выполнение заданий, реализация мероприятий, проводимых Губернатором Красноярского края, лицами, замещающими государственные должности Красноярского края в Правительстве Красноярского края, Администрации Губернатора Красноярского края – 1 балл;

рациональное использование материалов, электроэнергии, тепла, оборудования и других материальных ресурсов – 1 балл;

выполнение трудовой дисциплины, соблюдение технологической дисциплины, техники безопасности и выполнение правил пожарной безопасности – 1 балл;

содержание в чистоте рабочего места, бережное отношение к инструменту – 1 балл;

обеспечение качественного технического, санитарного состояния закрепленной техники и оборудования, зданий и прилегающих территорий, транспортного обеспечения – 1 балл;

выполнение заданий, связанных с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы транспорта, инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения – 1 балл.

При определении выплат по итогам работы за месяц могут учитываться следующие критерии:

выполнение заданий особой важности и сложности, долголетняя и плодотворная работа, юбилейная дата, присвоение почетного звания,

установленного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, награждение государственной или правительственной наградой Российской Федерации или Красноярского края, установленной соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, или Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края и (или) Губернатора Красноярского края. Оценке подлежат не более 1 критерия – в размере 40 баллов.

7. Выплаты по итогам работы за год осуществляются в пределах экономии фонда оплаты труда.

Предельное количество баллов, учитываемых в целях предоставления выплат по итогам работы за год, составляет 300 баллов для каждого работника.

Конкретный размер выплат по итогам работы за год устанавливается министром и утверждается приказом министерства.

8. При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за год учитываются следующие критерии:

личный вклад, внесенный в результаты деятельности министерства – 10 баллов;

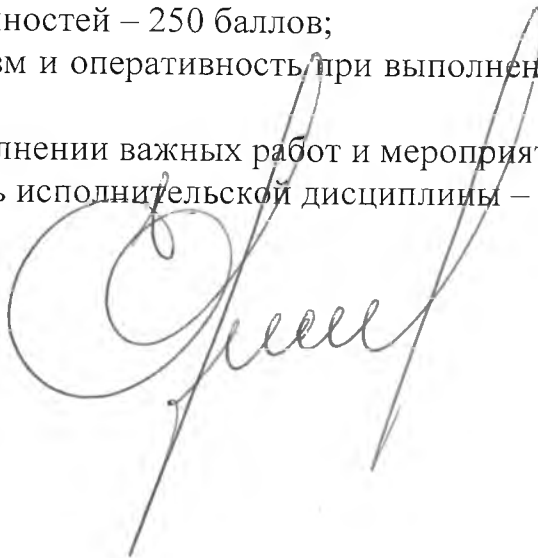
успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей – 250 баллов;

профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций – 10 баллов;

участие в выполнении важных работ и мероприятий – 10 баллов;

высокий уровень исполнительской дисциплины – 20 баллов.

Министр



С.В. Еремин

