

МИНИСТЕРСТВО
транспорта Красноярского края

П Р И К А З

~~17.10.2014~~

№ 3/165

г. Красноярск

1. В соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Примерным положением об оплате труда работников органов исполнительной власти Красноярского края, по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 23.10.2013 № 552-п, на основании Положения о министерстве транспорта Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 06.07.2010 № 377-п, внести в приказ министерства транспорта Красноярского края от 18.11.2013 № 3/157 следующее изменение:

в Положении о выплатах стимулирующего характера работникам министерства транспорта Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. При расчете выплаты стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы установить:

К гар. (компенсационные выплаты работникам (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями) за увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права) – 118000,0 рублей (45,50% от фонда оплаты труда на плановый период без учета средств, предусмотренных на индексацию заработной платы (в случае ее осуществления не с начала планового периода);

Котп. (сумма средств, направляемая на выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, на оплату по замещению на период отпуска основных работников по должностям и профессиям, замещаемым на время отпуска (с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях,

надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями) – 25931,29 рублей (1/10 месячного фонда оплаты труда на плановый период без учета средств, предусмотренных на индексацию заработной платы (в случае ее осуществления не с начала планового периода).»);

пункт 6 изложить в следующей редакции:

6. Выплаты по итогам работы за месяц, квартал производятся работникам с учетом выполнения следующих критериев:

инициатива, творчество и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде – в размере 30 баллов;

применение в работе современных форм и методов организации труда – 5 баллов;

подготовка предложений и участие в разработке проектов нормативных правовых актов – 1 балл;

выполнение заданий, реализация мероприятий, проводимых Губернатором Красноярского края, лицами, замещающими государственные должности Красноярского края в Правительстве Красноярского края, Администрации Губернатора Красноярского края – 1 балл;

рациональное использование материалов, электроэнергии, тепла, оборудования и других материальных ресурсов – 1 балл;

выполнение трудовой дисциплины, соблюдение технологической дисциплины, техники безопасности и выполнение правил пожарной безопасности – 10 баллов;

содержание в чистоте рабочего места, бережное отношение к инструменту – 2 балла.

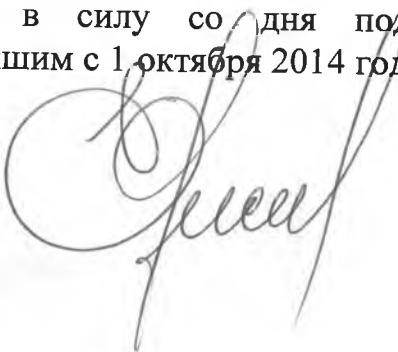
При определении выплат по итогам работы за месяц могут учитываться следующие критерии:

выполнение заданий особой важности и сложности, долголетняя и плодотворная работа, юбилейная дата, присвоение почетного звания, установленного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, награждение государственной или правительственной наградой Российской Федерации или Красноярского края, установленной соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, или Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края и (или) Губернатора Красноярского края. Оценке подлежит не более 1 критерия – в размере 40 баллов.».

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра транспорта Красноярского края Л.В. Курьякову.

3. Приказ вступает в силу со дня подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2014 года.

Министр



С.В. Еремин